



## De Facetanalyse - méér dan een talentonderzoek

Het is een meetinstrument dat behoort tot de twee beste en wetenschappelijk meest gevalideerde ter wereld. Het meet dertig talenten, het functioneel rendement in verschillende functierichtingen, het huidig gebruikte potentieel en wat nog kan worden ontwikkeld. En naast deze inhoud ontvang je een persoonlijk rapport.

Uniek aan deze aanpak is de manier van terugkoppelen. Deze gaat diep en geeft je inzicht in de verbinding tussen je talenten. Maar ook je aangeleerde of niet meer functionele patronen, jouw mogelijkheden of de kansen die je laat liggen. Als jij na een Facetanalyse de deur gaat, doe je dat met trots en inzicht in hoe je jouw kerntalenten beter kunt gaan benutten. Voor jezelf en de organisatie.

De Facetanalyse verkort je reistijd in je ontwikkeling.

### Wat is de facetanalyse?

De Facetanalyse is een gevalideerd, objectief onderzoeksinstrument, dat 30 persoonlijkheidseigenschappen meet. Deze zijn gegroepeerd in 5 domeinen. Gezamenlijk geven de 30 eigenschappen een beeld van:

- emotionele stabiliteit en stressbestendigheid
- contactuele en communicatieve eigenschappen
- mate en soort lerend vermogen (bijv. technisch, intellectueel, EQ)
- ego-aspecten en wijze van interacteren met anderen
- prestatiemotivatie en doelmatigheid

Daarnaast worden in het onderzoek capaciteitentests afgenomen met betrekking tot het abstractievermogen en verbale aanleg. Deze geven weer wat iemand cognitief onder de 'motorkap' heeft, en dragen op die manier bij aan het beeld over de functierichtingen waar iemand tot zijn/haar recht kan komen.

Na meting vindt de vertaling plaats naar het functionele rendement. Wat zijn uitgesproken sterke talenten en wat zijn ontwikkelpunten met het oog op de professionele ambitie? In welke functierichtingen bevindt zich de meeste natuurlijke aanleg?

Optioneel kan ook de 'scores' van de kandidaat op specifieke competenties gemeten worden. Dit kunnen competenties zijn waar het analyse-systeem zelf in voorziet, maar ook competenties van de opdrachtgever. Vooral bij grotere trajecten, is het voor een opdrachtgever vaak erg waardevol de eigen vastgestelde competenties in te kunnen brengen in het onderzoek.

## Wat levert het op?

In het uiteindelijke beeld komen zowel (dieper gelegen) persoonlijkheidsfacetten als werkgerelateerde facetten naar voren. De samenhang tussen al deze factoren levert inzicht in de overtuigingen, drijfveren, motivatiefactoren, compenserende talenten én de valkuilen van de persoon. De analyse levert voor de persoon antwoord op vragen als:

- hoe komt het dat ik telkens tegen dezelfde belemmering oploop?
- wat is wenselijk om te ontwikkelen en kan dat?
- zit ik functioneel op de goede plaats?
- past deze organisatie bij mij?
- wat is mijn stijl van leidinggeven?

Voor de manager biedt de analyse naast inzicht in bovengenoemde aspecten, ook aanwijzingen voor de wijze van aansturing van de persoon en mogelijke groeipaden.

## Toepassing van de facetanalyse

De Facetanalyse is zinvol bij selectievraagstukken of loopbaanvragen (potentieelonderzoek). De analyse kan op zichzelf staan ('spiegelsessie') of als vertrekpunt dienen voor trainingen (individueel en groepen), het ontwerpen van een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (P.O.P.), coaching of teameffectiviteitsonderzoek.

## On-line afname van het onderzoek, terugkoppeling en rapportage

Afname vindt on-line plaats. Na aanmelding krijgt de kandidaat inloggegevens per e-mail toegezonden en kan hij/zij het onderzoek op eigen gelegenheid invullen. Na afloop worden de resultaten geanalyseerd en in een diepgaand terugkoppelingsgesprek één op één besproken, waarvoor dan al een afspraak is gemaakt. De kandidaat krijgt uitgebreide uitleg over zijn of haar scores op de domeinen, aanlegfactoren, het functioneel rendement, en eventueel de competenties. Ook staan we stil bij eventuele gedragspatronen die invloed hebben op het functioneren van de kandidaat en zijn/haar ontwikkelpunten gerelateerd aan de persoonlijke doelstellingen. Na afloop wordt het rapport gemaakt, wat de kandidaat nagezonden krijgt. Schriftelijke en/of mondelinge terugkoppeling aan derden, bijvoorbeeld bij selectiesituaties, vindt uitsluitend plaats na toestemming van de kandidaat.

Esther van der Valk Consult  
Lindesingel 64  
3053JK Rotterdam  
M 0646088290